

# RAPPORT ANNUEL 2013

## National President



**Boris Litmanowitsch**  
Senator (No 71887)

Affronter la vie avec plaisir et enthousiasme : telle est la conception de la réussite personnelle que j'ai acquise lors d'une formation JC il y a 10 ans. Ainsi, placer l'année 2013 sous le signe du plaisir et de l'enthousiasme a spontanément été l'un de mes trois objectifs principaux. Personnellement, c'est un objectif que j'ai atteint. Les retours positifs que j'ai reçus de la part de très nombreux membres me confortent dans l'idée que cette conception s'est concrétisée partout. Mon expérience la plus marquante a été de pouvoir diriger un Comité national extrêmement motivé, déterminé et passionné. En arrière-plan, la JCIS et moi avons été soutenus par un nombre considérable de personnes engagées, notamment l'équipe du siège

de la JCIS, les COC de tous les événements et projets nationaux, les présidentes et présidents des chambres, Anita Fortwängler et l'OLM Schaffhouse, Pietro Vicari ainsi que ma partenaire Coni Schuler.

Notre parcours commun a débuté à Thoune lors de la Conférence des présidents, nous a amenés à participer à 12 séances du CN et s'est achevé avec la splendide cérémonie de passation de pouvoir au Grandhôtel de Giessbach. Pendant tout ce temps, j'ai vécu des expériences inoubliables lors des événements nationaux, comme par exemple le CONA à Interlaken, tout simplement... grandiose.

J'ai eu le plaisir de visiter personnellement 35 chambres : à l'étranger aussi, la Suisse jouit d'une excellente image. Je garde aussi un souvenir impérissable du week-end NOM2NOM à Bâle, du CoEu, avec près de 400 membres JC suisses et le titre de champion d'Europe des débats, ainsi que du COMO à Rio, lors duquel la JCIS a été classée 5e sur 119 pays.

Voici d'autres résultats remarquables que nous avons atteints en 2013 :

- Mise au point d'un projet durable avec Fit 4 Jobs
- Deux nouveaux sponsors nationaux grâce à l'équipe de Bernhard Emch
- Optimisation du SC et du CN avec des économies à hauteur de près de CHF 50 000.- à la clé
- Plus de 170 parutions dans les médias locaux
- Nouvelle dynamique au sein de l'OLM Sarganserland avec 15 membres supplémentaires
- Lancement d'une nouvelle solution Web avec le chef de projet Daniel Mettler
- Vente d'environ 19 000 plaques de chocolat dans le cadre des Charity Days
- 24 projets déposés pour la remise des Awards au CONA

Ainsi, notre formidable organisation va « en avant... tout simplement ! ». Je vous remercie de tout cœur pour cette année fantastique et vous souhaite encore bien du plaisir et beaucoup d'enthousiasme avec la JCI Switzerland.

## Deputy President



**Sebastian Begert**  
Senator (No 71523)

Pour les Deputy Presidents, la préparation est décisive. Il s'agit tant de la planification annuelle, de la constitution du nouveau comité, de la définition d'objectifs (mesurables) que de nouer des contacts, suivre des formations, etc.

Bien se préparer... tout simplement ! Si on applique le slogan 2013, il devrait en être de même pour les vice-présidents des OLM. Dans ce domaine, les tâches correspondent à celles d'un Deputy President JCIS.

Les deux Academies que j'ai fréquentées m'ont donné les bases importantes. D'une part, la Japan Academy a été une expérience de vie marquante au cours de laquelle j'ai eu la chance de découvrir le Japon comme peu

de gens ont l'occasion de le faire ; d'autre part, les liens tissés avec les autres participants se sont révélés importants par la suite. À la German Academy de Leipzig, les Wirtschaftsjuvenoren d'Allemagne ont montré par leur Business Focus et leur philosophie du « dare 2 act » en quoi ils se différencient de la JCI. Je peux d'ailleurs confirmer que le COMO 2014 navigue dans des eaux calmes et que nous vivons un congrès mondial « typiquement allemand » en novembre 2014. Par ailleurs, j'ai pu reprendre la charge d'intermédiaire entre les membres de la CT et le Comité national. Les membres de la CT ont désormais pour tâches de fonder une nouvelle OLM, d'élaborer un guide pour la création de nouvelles OLM et de soutenir les OLM dans le recrutement de nouveaux membres.

L'année prochaine, l'accent sera mis sur le recrutement de nouveaux membres. En 2000, la JCI Switzerland comptait encore plus de 2000 membres actifs ; aujourd'hui, il en reste à peine plus de 1600. Nous devons

absolument inverser la tendance. La Suisse compte diverses régions dans lesquelles nous ne sommes plus présents, par exemple le canton de Bâle-Campagne, et d'autres régions où nous avons nettement perdu du terrain en 15 ans. D'après mes recherches, le canton d'Argovie comprenait auparavant 3 OLM (la JCI Baden, la JCI Habsbourg et la JCI de la vallée de la Limmat) ; aujourd'hui, seule l'OLM Argovie existe encore. D'autres régions ont par contre connu un développement positif : il y a 15 ans, le canton de Soleure ne comptait qu'une seule OLM (Soleure) ; les OLM Olten et Bucheggberg sont venues s'ajouter à la liste il y a quelques années.

La composition du Comité national 2014 est une tâche majeure. Je suis donc ravi de vous annoncer que Cédric Cagnazzo a accepté ma proposition de reprendre la fonction de Deputy. Je remercie Boris de sa collaboration agréable et enrichissante. Boris et moi sommes si différents que notre partenariat a laissé son empreinte sur la JCIS.

## Immediate Past President



**Martin Reinmann**  
Senator (No 70289)

L'année 2013 fut très particulière pour moi. Le slogan du CONA d'Interlaken et de notre National President Boris Litmanowitsch, « en avant... tout simplement ! », exprime parfaitement mon sentiment. C'est en effet la dernière année durant laquelle j'ai pu servir notre association exceptionnelle en tant que membre actif.

En tant qu'Immediate Past President, j'ai eu l'honneur d'être cette année coach et conseiller du National President et du Comité national 2013. Boris ayant bien pris ma relève au poste de President, la continuité était garantie et bien des choses ont pu être mises en œuvre, conformément à mon cahier des charges. C'est avec plaisir

que j'ai proposé mon aide et je suis satisfait des résultats positifs.

Mon autre activité principale était la direction de la CT Social. Grâce au soutien dynamique des membres de la commission et à la participation remarquable des OLM, nous pouvons, cette année encore, encourager des projets sociaux et espérons remporter presque le même succès que les années passées avec notre chocolat spécialement créé pour l'occasion. Avec la vente du délicieux chocolat Camille Bloch et l'accent mis sur le soutien de projets locaux, nous répondons aux demandes faites par les chambres l'année précédente. De nombreuses chambres ont également réalisé le souhait qui avait été exprimé de s'atteler elles-mêmes à la tâche, et cet axe sera, cette année encore, au centre des préoccupations.

Hélas, nous avons eu cette année, au sein de la CT Social, plusieurs absences pour raisons de santé. Mais sous la devise de la JC « Learning by doing » et un bon état

d'esprit, nous sommes parvenus à pallier ces difficultés. Je tiens donc à remercier vivement de leur aide l'ensemble de l'équipe de la CT Social et tous les autres participants : l'union fait la force !

Outre la fonction de webmaster ad intérim, qui demande beaucoup de travail supplémentaire, je visais également le Congrès européen 2017 à Bâle. La JCI Bâle est sur la bonne voie et m'occupera encore au cours des prochaines années. Je reste ainsi encore à la disposition de la JCI Switzerland avec de telles tâches.

Je tiens encore à remercier de tout cœur tous ceux qui m'ont activement soutenu jusqu'à aujourd'hui. Ce fut pour moi un grand honneur de servir la JCI Switzerland.

## Secretary General



**Fredy Dällenbach**  
Senator (No 62599)

Le thème de la Senior Chamber a déjà été abordé en détails lors de la Conférence des présidents 2012 ainsi qu'au cours de l'AGP 2013 à Brigue. Lors de l'AG, les présidents et vice-présidents ont ensuite décidé à l'unanimité de maintenir le statu quo, conformément à la demande du CN. Ainsi, la CT Stratégie a été remerciée pour son travail et dissoute.

COEU 2017 de Bâle : ce grand projet se rapproche peu à peu. Pour l'heure, les travaux se concentrent sur l'élaboration du dossier de candidature et des lettres de recommandation qui devront être déposés auprès de la JCI d'ici fin 2014.

Du point de vue de la CT Social, le Charity Day 2013 n'a pas remporté le succès des années précédentes. Les OLM étaient libres de

choisir le produit ainsi que l'organisation à soutenir. Nombre d'entre elles ont fait usage de cette liberté. La CT Social versera environ CHF 4000.- à la fondation Lampe Magique. Le montant total des recettes des OLM n'est pas encore connu. La CT espère être en mesure de présenter les résultats d'ici à l'AGP 2014. A ce sujet, je tiens à remercier tous les participants pour leur travail ou leur aide, peu importe la nature de leur contribution. Un grand merci également à notre IPP, Martin Reinmann, pour son travail et la coordination du projet.

Le nouveau site Internet de la JCIS est en place. Ce nouveau site, accessible à tous, a été présenté et mis en service lors du CONA à Interlaken. L'intranet, accessible uniquement aux membres, a suivi à l'occasion de la Conférence des présidents 2013. Comme c'est souvent le cas dans les projets d'une telle ampleur, ce nouveau site n'est pas encore parfaitement au point. Les problèmes sont notés au fur et à mesure et corrigés et/ou améliorés dans la mesure du possible. Afin de réaliser des économies, la gestion de la boutique a été officiellement confiée à la société STIT.CH GmbH et n'est donc plus du

ressort du SG. La tenue des procès-verbaux des séances du CN a elle aussi été déléguée au CN en fonction. Le SG était ainsi représenté lors d'une séance du CN sur deux, de la CP à Thoun, de l'AGP à Brigue ainsi que du CONA à Interlaken. Il a assuré la tenue des procès-verbaux ainsi que d'autres tâches de gestion à l'AGP et au CONA.

En tant qu'administrateur de la caisse nationale, le SG gère la comptabilité courante, élabore le budget en collaboration avec le NP et administre les fonds. Ses tâches sont toujours aussi considérables et constantes.

## EVP Training



**Christophe  
Schnoebelen**

### Make Knowledge Sexy!

L'année Make Knowledge Sexy !

Cette année a été pleine de challenges et de voyages pour la formation Suisse. Avec mon acolyte Klaus Eckart Rössler en charge de la formation pour la partie Suisse Allemagne, nous avons mis en avant notre démarche Make Knowledge Sexy !

Nous avons le plaisir de vous annoncer que compte tenu de l'engouement au niveau européen, nous avons décidé de faire de notre slogan une marque déposée JCI Suisse : Make Knowledge Sexy TM Bilan de la formation en Suisse et à l'international.

En Suisse 20 formations ont été organisées en français sur des thèmes variés (communication, gestion de projet, vente, management, formation de formateurs, leadership, marketing, prise de parole en public...) et nous sommes heureux d'avoir pu compter sur plus de 300 personnes formées et 9 formateurs Suisse certifiés.

Je remercie particulièrement l'OLM de Lausanne pour leur soutien ainsi l'OLM de Châtel St-Denis pour l'organisation de ce remarquable Training Day.

Le drapeau Suisse a été également visible lors de formations internationales : France - FrancoFormation Mâcon et salon de l'emploi Alsace, Monaco - Congrès Européen, Suède - European Academy, avec au total de 300 personnes de 30 nationalités formées.

Et finalement, la consécration de l'année a été lors du congrès européen de Mona-

co où la Suisse a remportée le « European Debating Championship » en français et en allemand.

Il est maintenant temps de passer le flambeau à Stephan Lendi EVP Training Switzerland et à Cédric Bugnon en charge de la formation pour la Romandie, je leur souhaite une année 2014 pleine de succès.

En conclusion, je tiens à remercier particulièrement Boris Litmanowitsch, Klaus Eckart Rössler, Cédric Cagnazzo pour leur soutien et également toutes les personnes qui ont encouragé et encourageront notre démarche Make Knowledge Sexy !

## EVP International



**Alessandro Frezza**

### Inspection de site – Monaco, décembre 2012 et mars 2013

Deux visites de reconnaissance à Monaco pour visiter et découvrir la ville qui accueillera le Congrès européen en 2013.

### AGP 2013 – Brigue

Les événements internationaux organisés en 2013 semblent avoir remporté du succès. Plus de 300 membres JCI Suisse sont annoncés à Monaco.

Invitée d'honneur : Anna Gril (VP Area D)

### Well Beeing Days – Tirol, avril 2013

Un lieu fantastique pour cette rencontre avec la JCI Allemagne et la JCI Autriche.

### NOM2NOM – Bâle, avril 2013

Nos jumelages avec les Pays-Bas, la Belgique et le Royaume-Uni se sont affirmés lors de ce week-end. Chaque pays a présen-

té ses programmes, ses points forts et ses points faibles.

Invités d'honneur : Leslie Young (EVP Europe), Anna Gril et Jukka Vainionpää (JCI European Development Council), Robbert van Waart (JCI UN Commissioner).

### Visite de la JCI Japon – mai 2013

Week-end de découverte de la Suisse avec nos amis de la JCI Japon : Inaba Takahiro, Yasuyuki Kondo, Keita Endo et Yasushi Nobec Nobe.

### CoEu 2014 – Monaco (400 JCIS)

La European Night, organisée par la JCI Suisse et la JCI Allemagne, une grande soirée couronnée de succès. Fantastique apéritif servi aux 400 membres JCIS sur la plage de l'hôtel Méridien. Mike Ritschard a été élu EDC Councilor.

Remise des prix des championnats de débat français et allemand.

### Inspection de site – Rio de Janeiro, mai et août 2013

Deux visites de reconnaissance à Rio de Janeiro. J'ai également eu l'honneur de participer à la remise des prix TOYP 2013 à São Paulo.

### JCI World President et JCI Italie – Lugano, 5 juillet 2013

Visite de la présidente Chiara Milani. Conférence de presse (TSI) pour mieux faire connaître les activités de la JCI dans toute la Suisse. Visite de la JCI Italie au cours de la soirée. Nouveaux projets : rencontres entre les OLM du Tessin et de Varèse.

### WEKO – Rio de Janeiro

30 JCIS.

Souper de bienvenue offert par la JCIS avec pour invité d'honneur le Consul de Suisse, Mme Chappuis.

Global Village : tous nos invités se sont rués sur notre fondue au chocolat.

Tournoi surprise de beach-volley à Copacabana organisé par la JCI Osaka pour Boris et Sebi.

Message d'Edson Kodama, secrétaire général.

Tour en hélicoptère pour la JCIS.

Un mot de remerciement au team international (Julie, Nadja, David et Markus), au comité national et aux membres qui m'ont aidé et encouragé à remplir ma mission. Un grand merci à Fredy et Boris qui m'ont proposé de faire tout ce travail. Merci encore à toutes et à tous.

## EVP Zone 1



**Cédric Cagnazzo**

Le team 2013 de la Zone 1 est fier du travail accompli cette année. L'équipe se compose de Cédric Cagnazzo, EVP Zone 1, Véronique Zingg et Pierre-Yves Binz, deputies.

La Zone 1 est constituée de 23 OLM et compte 524 membres. En l'état, 35 visites d'OLM ont été effectuées.

Les objectifs du Comité National CN pour cette année étaient :

### 1. Croissance

L'objectif de 10% a été dépassé, car avec 77 candidats l'augmentation est de 12.8% (mais il faudra tenir compte des départs d'ici la fin de l'année).

### 2. Articles médias

Le CN avait demandé que chaque OLM publie au minimum 5 rapports médias (ce chiffre a même été dépassé par plusieurs OLM).

### 3. Awards

Pour être dans le top des meilleures NOM, au minimum 20 Awards devaient être établis.

Nous avons atteints 24 projets pour le CONA 2013, mais seulement 3 pour la Zone 1.

Deux souhaits ont été formulés par le Team Zone 1, soit :

- Améliorer la présence des membres aux activités régionales, nationales et internationales
- Inviter les membres à participer à d'autres activités mises sur pied par d'autres OLM de la Zone

### Séance de Zone

1. 1ère séance de Zone, à Brigue le vendredi 1er mars, lors de l'AGP.
2. 2ème séance de Zone, à Payerne le vendredi 23 août, lors du tournoi de Golf.

### Charity Day

10 OLM se sont inscrites pour cet événement. Cette année, le comité du Charity Day a laissé le choix pour le bénéficiaire pour un don à une association locale. La Lampe Magique quant à elle reçoit également les dons des OLM participantes mais sans avoir choisi une association locale.

### OLM en difficultés

Malgré la croissance de notre Zone, toutes les OLM ne trouvent pas autant de

candidats pour renouveler leurs membres. D'autres OLM ont des difficultés à motiver leurs membres pour participer à des événements.

Un groupe de travail, CT-Membres existe à ce sujet, et notre Team Zone 1, avec le DP Sebastian Begert avons déjà fait un tour.

### Jubilé

En date du 31 août, nous avons fêté les 25 ans de La Glâne.

Remises de Sénat

- Delphine Voutat de l'OLM La Côte
- Barbara Prélaz-Jordil de l'OLM La Glâne
- Grégory Gay de l'OLM La Côte
- Evénements nationaux sur la Zone 1
- Training Day à Châtel St-Denis le 27 avril
- Tournoi de Golf à Payerne le 23 août

### Comité 2014

Lors de la 2ème séance de Zone, nous avons élus les deux EVP Deputies, soit Etienne Dayer de l'OLM de Sion et David Pihen de l'OLM de Genève. Ils sont tous les deux actifs en tant que Président de leur OLM.

A Interlaken, deux représentants romands ont été élus au CN, soit Véronique Zingg comme EVP de la Zone 1 et Cédric Cagnazzo Deputy President.

## EVP Zone 2



**Mike S. Ritschard**

La zone 2 de la JCI a abordé l'année 2013 avec entrain et motivation! Pour Marc Steinhauer, VP de zone 2, et moi-même, l'objectif était de nous rendre au moins une fois dans chaque OLM.

Nos OLM ont organisé tellement d'événements intéressants que, lors du CoEu à Monaco (Monte-Carlo), je leur avais déjà rendu visite à toutes. Je suis ravi de constater à quel point l'esprit de la JCI prédomine dans la zone 2.

Les OLM ont organisé des événements remarquables. L'année que j'ai passée au poste d'Executive Vice President (EVP) de la zone 2 m'a beaucoup apporté.

Parmi les points forts, j'aimerais citer le formidable développement de la JCI Bucheggberg, le dernier né parmi les membres de la zone 2. Extrêmement bien organisée, elle dispose d'un réseau qui dépasse les frontières de l'OLM. Précisément dans l'esprit de la JCI !

La JCI Emmental a prouvé qu'une OLM plus petite est également en mesure de mettre sur pied un grand événement. Elle a parfaitement su mener le projet Fit 4 Jobs et sa bourse de places d'apprentissage.

Avec son projet social pour le Vietnam, la JCI Bâle a, quant à elle, démontré qu'il est possible d'organiser d'exceptionnels projets JCI internationaux. Je tiens à remercier les responsables de cette initiative de la JCI Bâle.

Le Congrès européen de Monte-Carlo a été, pour moi, un moment fort, puisque j'y ai été nommé JCI European Development Council Councilor par les présidents nationaux européens. J'ai d'ores et déjà pu prendre ces fonctions à Monaco et remettrai le flambeau à

Leipzig à l'occasion du Congrès mondial 2014. Peut-être prendrai-je alors d'autres fonctions. J'ai également été ravi de constater que nous avons réussi à atteindre l'objectif de notre zone quant au nombre de participants.

Le CONA d'Interlaken était le grand événement de l'année. Ainsi, je me suis rendu plusieurs fois à l'OLM Interlaken. Pouvoir observer le processus de mise en place d'un CONA était véritablement passionnant. Là encore, l'OLM Interlaken a démontré qu'ensemble, nous pouvons réaliser de grandes choses. C'était un événement très réussi. Merci beaucoup.

Lors des Awards, la zone 2 s'est également distinguée à plusieurs reprises. Toutes mes félicitations aux gagnants ainsi qu'à tous les participants. Le nombre de visiteurs de la zone 2 était exceptionnel.

L'année que j'ai passée en tant qu'EVP m'a apporté énormément de satisfaction. J'adresse encore tous mes vœux de réussite à l'ensemble des OLM : continuez sur cette lancée ! Vive la zone 2 de la JCIS !



## EVP Zone 3



**Silvia Hürlimann**  
Senator (No 71207)

Une expérience incroyable : je ne peux qu'encourager toute personne appelée à prendre cette fonction à saisir cette opportunité, car c'est une aventure intense et enrichissante.

Tout d'abord, l'expérience du CN et la façon dont nous avons réussi à former une véritable équipe. Si les sujets pouvaient parfois faire l'objet de controverses et de débats animés, nous avons toujours su surmonter nos éventuels désaccords. Une équipe soudée s'est ainsi formée au fil du temps. Et nombreux sont ceux qui ont su agréablement me surprendre.

Ensuite, les tâches de direction : comment faire face à des situations difficiles ? Comment contribuer à trouver une solution qui puisse satisfaire tout le

monde ? Comment gagner la confiance des OLM ?

Au début de l'année, j'ai souvent douté de ma capacité à maîtriser ces situations. En discutant avec mes successeurs ou mes prédécesseurs, j'ai constaté que nombre d'entre eux ont été confrontés aux mêmes craintes. Mais il ne faut pas se laisser abattre, peu importe le poste ou les responsabilités à assumer. Si j'ai bien appris une chose, c'est qu'on peut toujours trouver de l'aide. Et si elle ne vient pas à vous, alors c'est à vous d'aller la chercher. Ce qu'il y a d'exceptionnel dans notre réseau, c'est qu'on peut toujours trouver quelqu'un pour donner un coup de main. Il suffit de demander.

Et, pour finir, vous ! Vous êtes une zone fantastique. Je vous remercie du soutien, de l'enthousiasme et de la confiance que vous m'avez témoignés. J'ai eu énormément de plaisir à travailler avec vous, même pendant les périodes de crise, car celles-ci nous ont permis d'avancer.

Je tiens encore à faire remarquer une chose : en tant que « membre de la direction » de

la JCI Suisse, j'ai pu constater deux choses. Tout d'abord, le respect qu'on me portait subitement, que j'ai trouvé parfois un peu étrange. Je n'aurais jamais imaginé le ressentir à ce point. Car, en fin de compte, je suis un JC comme tant d'autres. Ce qui m'amène au deuxième point. N'oubliez pas que le CN est lui aussi composé de « simples » JC comme nous tous. Souvent, on présume qu'en siégeant au CN, on absorbe instantanément toute la sagesse du monde. Ce n'est pas le cas. Nous devons passer par un processus d'apprentissage, tout comme vous. « Learning by doing » est l'une de nos devises. Mais malheur à celui qui commet une erreur : il est tout de suite victime des commérages. J'ai vécu cela cette année, mais aussi d'autres fois. La prochaine fois, demandez-vous plutôt pourquoi la personne a agi comme elle l'a fait. Peut-être qu'au fond, elle n'avait pas complètement tort, ou qu'elle ne disposait pas des bonnes informations. Ne vous précipitez pas sur un jugement : commencez par vous informer. Il y a beaucoup d'enseignements à en tirer.

LA COMMUNICATION EST À LA BASE DE TOUT. Parlez ensemble !

## EVP Zone 4



**Hans Schubiger**

La zone 4 est si variée ! Elle comprend trois langues : allemand, italien et romanche. Elle s'étend sur deux pays : la Suisse et le Liechtenstein. Des éléments qui la rendent stimulante et intéressante à la fois.

Une collaboration efficace, des contacts agréables et un échange cordial entre collègues m'ont apporté beaucoup de joie. De nombreux projets sociaux et économiques ont été menés avec brio par les JC.

Ainsi, l'OLM Sarganserland a bénéficié d'un nouvel élan grâce au soutien des OLM de la zone 4.

Cette année, j'ai eu l'opportunité de rencontrer des JC, des membres du comité,

des candidats, des vice-présidents et des présidents qui s'investissent pleinement dans la JCI, parfois au détriment de leur famille, de leur profession ou d'autres obligations. J'éprouve le plus grand respect pour cette implication.

Les belles paroles ne suffisent pas : ce sont les faits qui comptent.

Nos OLM comptent encore trop peu de « battants ». Il se peut que nous ne les ayons pas encore repérés au sein des OLM, et que nous devions simplement les encourager.

Savons-nous quelles sont les compétences des membres de la JCI ?

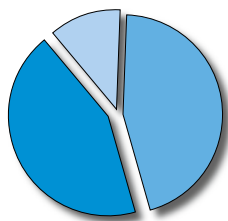
Les OLM qui réussissent n'ont pas simplement du succès. Non, leur réussite est rendue possible par leurs présidents et leurs équipes. Une année couronnée de succès exige la participation active des membres.

Le label JCI en tant que tel n'est pas suffisant : ce sont les activités et l'engagement de chacun qui nous permettent, à vous et à nous, d'aller de l'avant.

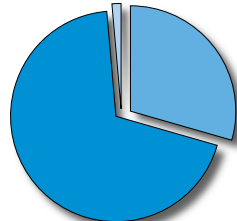
Je vous remercie de cette belle année passée ensemble et me réjouis pour 2014.

## Statistiques

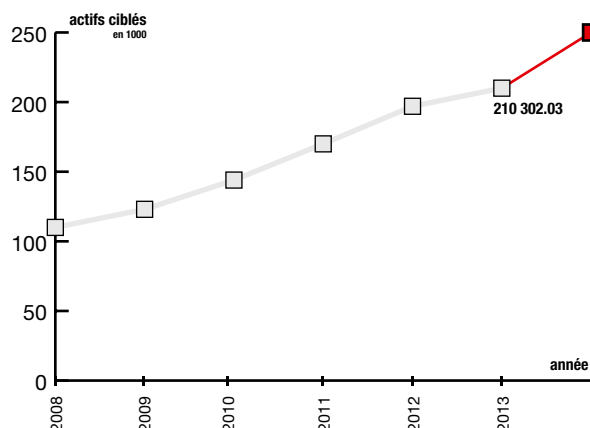
Membres JCIS  
par statut  
(tous les membres)



Membres JCIS  
par région linguistique  
(tous les membres)



L'augmentation des actifs de la Fondation en 2013



## AWARDS/Les gagnants

| Prix             | Gagnant et projet                                      |                                                  |
|------------------|--------------------------------------------------------|--------------------------------------------------|
| Cat. B01         | Meilleur Projet pour le développement de la communauté | Oberaargau:<br>«JCI meets art brut»              |
| Cat. B02         | Meilleur Projet pour le développement économique       | Genève:<br>«Prix IDDEA»                          |
| Cat. B03         | Meilleur Projet pour le développement individuel       | Solothurn:<br>«Lehrstellenmesse»                 |
| Cat. B06         | Meilleur Projet RP                                     | Delémont:<br>«Ville portes ouvertes»             |
| Cat. B08         | Meilleur Projet de recherche de fonds                  | Appenzellerland:<br>«Charity Dinner 2012»        |
| Cat. B12         | Meilleur Projet pour les enfants                       | Brig:<br>«Schutzengel»                           |
| Cat. B20         | Meilleur Projet LOM2LOM                                | Innerschwyz, Ausserschwyz:<br>«Special Olympics» |
| Best of the Best | Delémont:<br>«Ville portes ouvertes»                   |                                                  |
| Cat. C01         | Meilleur Président d'OLM                               | Cécile Bellier (JCI La Côte Vaudoise)            |
| Cat. C06         | Meilleur Membre                                        | Tanja Moser (JCI Innerschwyz)                    |
| Cat. C10         | Meilleur nouveau Membre                                | David Schnetzer (JCI Bern)                       |
|                  | Meilleure OLM 100 % Efficiency                         | Solothurn                                        |

# Bilan 2013

| Actifs                     | 31.12.2013        | 31.12.2012        |
|----------------------------|-------------------|-------------------|
| Caisse                     | 821.70            | 84.75             |
| Avoir en banque CC et CE   | 103 286.14        | 102 559.13        |
| Avoir en banque CC USD     | 3 839.20          | 2 338.90          |
| Avoir en banque CT Sociale | 47 751.91         | 52 843.49         |
| Débiteurs                  | 9 905.00          | 7 553.40          |
| Débiteurs CT Sociale       | 15 775.00         | 15 995.00         |
| Impôt anticipé             | 31.67             | 218.08            |
| Impôt anticipé CT Sociale  | 10.76             | 114.84            |
| Actifs transitoires        | 10 626.45         | 5 766.24          |
| Inventaire marchandises    | 20 635.50         | 21 503.50         |
| <b>Total des actifs</b>    | <b>212 683.33</b> | <b>208 977.33</b> |

| Passifs                               | 31.12.2013        | 31.12.2012        |
|---------------------------------------|-------------------|-------------------|
| Créanciers                            | 43 569.05         | 44 057.50         |
| Créanciers CT Sociale                 | 14 480.50         | 12 600.25         |
| Passifs transitoires                  | 28 596.00         | 17 628.00         |
| Provision COEU 15/17                  | 4 214.10          | 5 714.10          |
| Profits/-Pertes précédents CT Sociale | 49 057.17         | 56 353.08         |
| Profits/-Pertes précédents            | 72 624.40         | 72 080.76         |
| Profit/-Perte de l'exercice           | 142.11            | 543.64            |
| <b>Total des passifs</b>              | <b>212 683.33</b> | <b>208 977.33</b> |

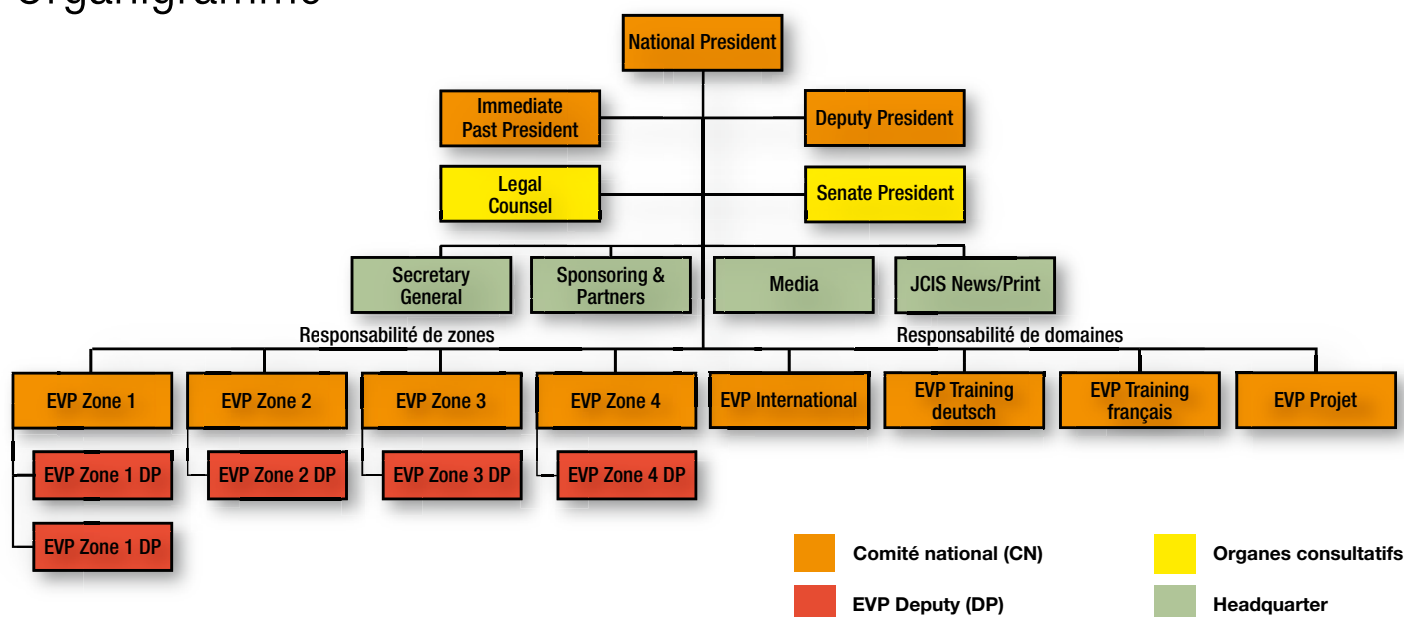
# Comptes de pertes et profits 2013

| Charges                            | Budget            | Facture           |
|------------------------------------|-------------------|-------------------|
| Cotisations des membres JCI et EDC | 32 780.00         | 31 716.00         |
| Administration                     | 72 200.00         | 72 293.60         |
| Frais CN / HQ                      | 70 750.00         | 73 455.40         |
| Communication                      | 93 500.00         | 110 669.80        |
| Sponsoring + Partners              | 1 500.00          | 2 330.00          |
| OLM                                | 8 000.00          | 5 818.88          |
| Training                           | 18 400.00         | 20 020.18         |
| International                      | 21 000.00         | 23 593.24         |
| Projets                            | 20 670.00         | 20 321.90         |
| Divers                             | 8 000.00          | 8 868.44          |
| Bénéfice / Perte                   | 50.00             | 142.11            |
| <b>Total Charges</b>               | <b>346 850.00</b> | <b>369 229.55</b> |

| Produits                          | Budget            | Facture           |
|-----------------------------------|-------------------|-------------------|
| Cotisations des membres           | 261 350.00        | 258 705.00        |
| Publicités                        | 9 600.00          | 8 440.00          |
| JCIS-Leaders                      | 13 400.00         | 13 200.00         |
| Sponsoring                        | 42 000.00         | 68 011.65         |
| Relations publiques               | 20 000.00         | 20 779.18         |
| Intérêts                          | 500.00            | 93.72             |
| Divers / Produits extraordinaires | 0.00              | 0.00              |
| <b>Total Produits</b>             | <b>346 850.00</b> | <b>369 229.55</b> |

Les commissaires aux comptes Curd Fasching, JCI Zürich, et Urs Rindlisbacher, JCI Luzern, ont vérifié la comptabilité et le bilan annuel (bilan, compte de résultats et détails) de la JCIS pour l'exercice écoulé au 31 décembre 2013. Le Comité National est responsable du compte annuel, et la tâche des commissaires aux comptes est de le vérifier et de l'évaluer. Le compte annuel est soumis pour acceptation à l'occasion de l'AGP. Les commissaires aux comptes recommandent son acceptation.

# Organigramme





## Events and Projects



### AGP à Brigue

La traditionnelle AGP s'est tenue à Brigue début mars. Deux séminaires de candidats (1D/1F) ainsi que l'assemblée générale officielle ont eu lieu en plus des conférences des zones. L'OLM Brigue a organisé une soirée valaisanne authentique et conviviale et proposé de délicieuses spécialités régionales. Outre les nombreux JC venus de toute la Suisse, nous avons eu le plaisir d'accueillir Anna Gril, notre Vice President assigned to Switzerland.



### Championnats de ski

Mi-mars, quelque 80 membres JC skieurs et snowboarders se sont retrouvés sur les pistes de Saint-Moritz pour s'affronter dans le cadre de ce tournoi amical. L'OLM Engadine avait également prévu des activités pour ceux qui ne participaient pas à la course. Le temps idéal a contribué à la bonne ambiance de ce week-end inoubliable et facilité les nouveaux contacts.



### JCIS meets economics

Le 3 mai 2013, une manifestation passionnante s'est déroulée à Berne avec une centaine de JC venus de toute la Suisse. Entrepreneurs et politiciens ont débattu de la « Swiss Quality » et de la « Swiss Personality ». En plus d'interventions et de tables rondes captivantes, les participants ont pu mener des entretiens personnels en petits groupes. Cette manifestation présente l'avantage de se dérouler dans un cadre restreint, favorisant ainsi la constitution d'un réseau parmi les OLM.



### Tournoi de golf

En août, l'OLM Broye a organisé le tournoi de golf annuel de la JCIS : cette année, le tournoi « Golf Gourmande » s'est tenu à Payerne. Un nouveau mode de jeu a été testé. En plus des activités sportives, les JC participants et leurs accompagnants ont pu déguster divers délices de la région. Un programme alternatif était organisé à Estavayer-le-Lac pour ceux qui ne souhaitaient pas jouer au golf.



### CONA Interlaken

Pour conclure l'année, plus de 800 JC se sont retrouvés à Interlaken à l'occasion du Congrès National. Au programme en plus de l'AG : de nombreuses formations intéressantes, le 1er championnat suisse de débats, un Trade Show qui affichait complet, plusieurs fêtes et, bien sûr, la traditionnelle soirée de gala avec la remise des Awards JCIS Un grand merci à l'OLM Interlaken pour cet événement inoubliable.



### Fit 4 Jobs

Disposer d'un bon réseau est important dès la scolarité obligatoire. Tel est l'un des nombreux objectifs de notre projet Fit 4 Jobs. En 2013, de nombreuses OLM se sont impliquées en aidant des jeunes à élaborer leur dossier de candidature et en organisant des formations ciblées. De nouvelles OLM ont d'ores et déjà l'intention de contribuer à la mise en œuvre de ce projet-phare en 2014. [www.fit4jobs.ch](http://www.fit4jobs.ch)